



**Relazione illustrativa  
Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016-17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**





**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	23 marzo 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A. S. 2016-17
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Stefania Finauro</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GAROFANO MARIA – ATA – CISL</li> <li>• CIANETTI BRUNO – DOCENTE – CGIL</li> <li>• DE ANGELO MICHELE - ATA -UIL</li> </ul> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED. NAZ.GILDA/UNAMS.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) materie indicate all'art. 6 comma 2 del vigente CCNL comparto scuola;</p> <p>b) le misure dei compensi di cui agli articoli 9 comma 4, 33 comma 2, 34 comma 1, 51 comma 4 e 88 commi 1 e 2 del predetto CCNL;</p> <p>c) ogni altra materia devoluta dai contratti collettivi nazionali o decentrati.</p> <p>Dalle materie sopra indicate sono esclusi gli atti di gestione di pertinenza del dirigente scolastico di cui alla CM n° 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione degli uffici;</li> <li>- sfera della organizzazione e della microorganizzazione;</li> <li>- organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane.</li> </ul>





e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si è in attesa della certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità in data 23.5.2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 mediante pubblicazione sul sito istituzionale sez. "Amministrazione trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		





## MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
relazioni e diritti sindacali	Relazioni sindacali	CCNL 2017
	Assemblee sindacali, accesso agli atti	C.C.N.L. 2007, C.C.N.Q. 1998
	Permessi sindacali	C.C.N.Q. del 7.8.1998 e succ. mod. C.C.N.Q. del 26.9.2008
	Diritto di sciopero	L. 146/90 modificata ed integrata dalla L.83/2000 Accordo integrativo Nazionale dell'8.10.1999
sicurezza nei luoghi di lavoro	Servizio prevenzione e protezione dai rischi	Art. 72 CCNL 2007 – artt. 19,45,76 D.L.vo 81/08
	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 ccnl artt. 47,50 D. L.vo 81/08
	Tutela sanitaria	D. L.vo 81/09 D. L.vo 106/09
	Riunione periodica	D. L.vo 81/08 art. 35
personale docente ed ATA	Assegnazione, orario di lavoro, sostituzioni, ferie, permessi, recuperi, organizzazione del lavoro	Artt. 12 – 18 CCNL Artt. 51-54 CCNL
	Riduzione orario di lavoro settimanale ATA	Art. 55 CCNL
	formazione	Artt. 63-71 CCNL
Parte economica	Criteri per la ripartizione del FIS	Art. 6 CCNL
	Ore eccedenti personale docente	Art. 30 CCNL
	Determinazione indennità di direzione DSGA (parte variabile)	sequenza ATA 25 luglio 2008
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica	Art. 88 CCNL





	Determinazione compensi funzioni strumentali al POF	art. 33 CCNL
	Compensi per le attività aggiuntive	art. 88 CCNL
	Compensi per l'attività di collaborazione con il DS	art. 34 CCNL
	Intensificazione prestazioni personale ATA	art. 88 CCNL
	Prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale	art. 88 CCNL

### Sez. B quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo di istituto

Il FIS comprende i seguenti stanziamenti:

- Ore eccedenti euro 2.821,96
- Avanzo ore eccedenti euro 749,85
- Assegnazione funzioni strumentali euro 5.131,50
- Assegnazione incarichi specifici ATA euro 2.283,80

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività ed efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati il FIS è stato così ripartito:

- Personale docente 80% euro 26.462,96
- Personale ATA 20% euro 6.615,74

I fondi per il personale docente sono stati ulteriormente ripartiti tra i vari ordini di scuola, in base alla numerosità dei docenti, detratte le spese generali comuni a tutti gli ordini, secondo il seguente prospetto:

- Scuola infanzia euro 1.649,16
- Scuola primaria euro 3.872,30
- Scuola secondaria euro 6.084,00

Sono state individuate n. 7 funzioni strumentali, con oneri lavorativi diversificati, ad ognuna delle quali si destina la seguente somma commisurata alla complessità dell'incarico:

- Gestione PTOF relativamente alle attività di formazione euro 1.026,30
- Supporto e utilizzo delle nuove tecnologie euro 1.026,30
- Coordinamento e promozione del PAI euro 1.026,30
- Supporto ed utilizzo delle nuove tecnologie euro 1.026,30
- Coordinamento attività di ampliamento dell'offerta formativa e continuità (primaria) euro





342,10

- Coordinamento attività di ampliamento dell'offerta formativa e continuità (infanzia) euro 342,10
- Continuità ed orientamento (secondaria) euro 342,10

Relativamente al personale ATA, il FIS viene utilizzato per incentivare:

- intensificazione carichi di lavoro
- incarichi ed attività aggiuntive individuate sulla base delle necessità gestionali o organizzativo-didattiche

Vengono inoltre individuati n. 1 incarico specifico per gli assistenti amministrativi e n. 7 incarichi specifici per i collaboratori scolastici

### Sez. C effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti :

- le materie previste dall'articolo 6, comma 2 del CCNL
- le misure dei compensi di cui agli artt. 9 comma 4; art.33 comma 2; art. 34 comma 1; art. 51 comma 4; art. 88, commi 1 e 2, del CCNL
- ogni altra materia devoluta dai contratti collettivi nazionali o decentrati

Dalle materie sopra indicate sono esclusi gli atti di gestione di pertinenza del dirigente scolastico di cui alla C. M. N. 7 del 13/5/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- organizzazione degli uffici
- sfera della organizzazione e della microorganizzazione
- organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane

### Sez. D Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- le attività e funzione incentivate con il FIS sono sottoposti a forme di verifica e controllo,
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano l'intensificazione del lavoro, nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività che qualificano l'istituzione scolastica e l'offerta formativa erogata





**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/09 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/09**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai progetti di autovalutazione ed autoanalisi di istituto (RAV e PDM). L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un incremento progressivo dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti ed ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle prove INVALSI, da prove interne strutturate collegialmente e dall'azione valutativa dei singoli docenti.

Viene anche rilevata costantemente la soddisfazione dell'utenza, attraverso incontri con i genitori e/o i loro rappresentanti.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

*diritti sindacali*

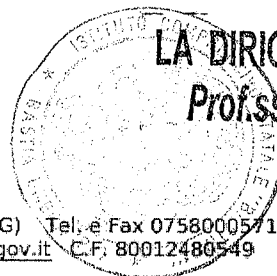
- diminuzione del contenzioso interno
- condivisione con i rappresentanti dei lavoratori di scelte inerenti settori di competenza del DS
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

*Sicurezza nei luoghi di lavoro*

- decremento degli infortuni
- decremento delle patologie professionali
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

*FIS e salario accessorio*

- incremento del rendimento degli allievi
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi
- coinvolgimento sempre maggiore del personale nella realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF
- aumento del livello di soddisfazione dell'utenza



**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
*Prof.ssa Stefania Finauro*

